

Jaarplan - jaarverslag 2018 - 2019

OBS De Oerstek
Noardburgum

Datum: 10 juli 2018

mijnschoolplan
www.mijnschoolplan.nl

JAARPLAN 2018 - 2019		JAARVERSLAG 2018 - 2019	
School	OBS De Oerstek	School	OBS De Oerstek
Datum	10-07-2018	Datum	
Inleiding	Voor u ligt het jaarplan 2018-2019 van OBS De Oerstek. In dit jaarplan wordt beschreven wat de doelen van de school zijn in het schooljaar 2018-2019. Het is een bijzonder schooljaar omdat het schooljaar 2018-2019 het laatste schooljaar van De Oerstek zal zijn omdat De Oerstek en CBS Immanuel per 1 augustus 2019 zullen fuseren en de nieuwe school onder PCBO Tytsjerksteradiel zal gaan vallen.	Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. In augustus 2019 is de school gefuseerd met CBS Immanuel tot een identiteitsrijke ontmoetingsschool. In juni 2018 is hiertoe besloten. De nieuwe school zal een school worden waar vanuit de 7 habits of highly effective people van Stephen Covey zal worden gewerkt. Ten aanzien van de identiteit van de nieuwe school geldt dat de scholen hier afspraken over hebben gemaakt. In 2018-2019 zullen deze afspraken worden geconcretiseerd.	

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	4	
Groepen	1/2, 3/4/5, 6/7/8	
Functies [namen / taken]	directeur, 4 leerkrachten, IB-er, vakleerkracht muziek, vakleerkracht HVO	
Twee sterke kanten	Goed sociaal klimaat Grote betrokkenheid van ouders	
Twee zwakke kanten	Aandacht voor verschillen en de daarbij behorende afstemming, met name op aanbod en tijd De eindopbrengsten staan onder druk	
Twee kansen	Passend onderwijs vormgeven binnen de structuur van het cluster Fusie met Immanuel verder uitwerken	
Twee bedreigingen	Termijn realisatie van beoogde nieuwbouw	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	<p>Differentiatie, voor alle kinderen een passend antwoord op hun eigen mogelijkheden.</p> <p>Met name de afstemming van tijd en aanbod aan de kinderen behoeft verbetering.</p> <p>9-vlaks model blijft uitgangspunt.</p> <p>PR.</p> <p>De scholen schrijven gezamenlijke stukjes over de voortgang van de voorbereidingen van de fusie per 1 augustus 2019.</p> <p>Uitwerking een krachtige onderbouw 2 tot 6 jaar met Immanuel en Kinderwoud.</p> <p>In het kader van de ontwikkeling duurzame kindcentra werken De Immanuel, Kinderwoud en De Oerstek intensief samen aan de ontwikkeling van een krachtige onderbouw voor kinderen in de leeftijd van 2 tot 7 jaar. Begeleiding vindt plaats vanuit de gemeente. Voor Noardburgum is dit een belangrijke ontwikkeling, zeker gegeven het feit dat beide scholen per 1 augustus 2019 fuseren. De SLO-doelen zijn in deze leidend.</p>	

	<p>Het stellen van SMART-doelen per vakgebied per groep Ambitiedoelen. Is een reguliere routine in de school en zal in begin van het schooljaar worden vastgesteld.</p> <p>HGW scholing vanuit visie op leren van Furore. Furore zal zich in het najaar van 2018 richten op de visie op leren. Vanuit de ontwikkeling van deze visie zullen de scholen van Furore een nieuw schoolplan gaan schrijven. Voor De Oerstek zal dit niet meer gebeuren omdat de school per 1 augustus 2019 zal zijn gefuseerd en niet langer onder het bestuur van Furore zal vallen.</p> <p>Beleid ontwikkelen en vaststellen gezond eten op school. Wordt ontwikkeld in samenwerking met De Immanuel.</p> <p>Verdere Inrichting Passend Onderwijs in het cluster Tytsjerksteradiel. Vanuit HGW en Parnassys geven de scholen inhoud aan Passend Onderwijs in de scholen binnen het cluster. De IB-er, het PAT en het OT spelen in deze een belangrijke rol in zowel de preventieve als curatieve rol.</p> <p>Werken aan een gefuseerde ontmoetingsschool. In het kader van de fusie per 1 augustus 2019 werken beide scholen intensief samen aan de voorbereidingen voor de fusie. In het kader van deze voorbereidingen zullen verschillende werkgroepjes worden gevormd.</p> <p>Teamscholing Covey in relatie tot de identiteitsrijke ontmoetingsschool per 1 augustus 2019 Het team van De Oerstek zal zich in het kader van de fusie scholen op het gebied van het gedachtengoed van Stephen Covey. Hiertoe zijn 3 bijeenkomsten gepland zodat het nieuwe team per 1 augustus 2019 in zijn geheel is geschoold op het gebied van The 7 Habits of Highly Effective People en de manier waarop daar in de school mee wordt omgegaan.</p>	
--	---	--

Leerlingenaantallen per 1 oktober									Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8	Totaal	
6	5	8	7	2	6	7	4	45	
<p>Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:</p> <p>De leerlingenaantallen staan al enige tijd onder druk. We starten het schooljaar met 45 leerlingen. In groep 8 zitten in het schooljaar 2018-2019 vier leerlingen. Aan het einde van het schooljaar zal de school dus vier leerlingen zien vertrekken de aanwas in groep 1 is op dit moment nihil (juli 2018).</p> <p>Aan het einde van het schooljaar zullen alle kinderen uit de groepen 1 t/m 7 worden overgeschreven naar de nieuwe identiteitsrijke ontmoetingsschool.</p>									

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	4 (0 mannen en 4 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	2 (1 mannen en 1 vrouwen)		
Aantal uitstromers	1		
Aantal nieuwkomers	0		
Aantal BHV-ers	2		
Aantal geplande FG's	5	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	5	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	5	Aantal uitgevoerde POP's	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan		
Thema	Aandachtspunt	Omvang
Profilering- Ondernemerschap	Maandelijks stukjes schrijven in de Heidepraet	klein
Leerstofaanbod	De school met een substantieel aantal leerlingen met een leerlinggewicht biedt bij Nederlandse taal leerinhouden aan die passen bij de onderwijsbehoeften van leerlingen met een taalachterstand.	klein
Leerstofaanbod	Overgang groep 2 naar 3	klein
Afstemming	Het groepsplan en de dag- en/of weekplanning verheldert wie (welke groepje) welke verwerkingsopdrachten krijgt.	groot
Kwaliteitszorg	De school maakt functioneel gebruik van de vensters voor verantwoording (scholen op de kaart).	klein
Vragenlijst Ouders	afname vragenlijst ouders	klein
Evaluatieplan 2015-2019	afname quickscan	klein
Evaluatieplan 2015-2019	zelfevaluatie beleidsterreinen	klein

Uitwerking: Het groepsplan en de dag- en/of weekplanning verheldert wie (welke groepje) welke verwerkingsopdrachten krijgt.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Afstemming		
Gerelateerde verbeterpunten	- De leraren volgen en analyseren systematisch de voortgang in de ontwikkeling van de leerlingen.		
Resultaatgebied	Onderwijskundig Beleid		
Gewenste situatie (doel)	De leerkrachten kunnen op basis van geobjectiveerd criteria (9-vlakmodel) de onderwijsbehoefte van de kinderen in kaart brengen en op basis van de onderwijsbehoeften de leeractiviteiten organiseren.		
Activiteiten (hoe)	Analyse via 9-vlakmodel. Leerlingen- en groepsbesprekingen periodiek		
Consequenties organisatie	Zorgstructuur van de school en schoolafspraken		
Consequenties scholing	intern		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan period	wk		
Eigenaar (wie)	directeur en team		
Kosten (hoeveel)	geen		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	juli 2019		
Borging (hoe)	Opname in schoolafspraken		

Overige aandachtspunten [klein]					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aandachtspunt	Doel	Wanneer	Wie	Kosten		
Maandelijks stukjes schrijven in de Heidepraet		wk	directeur	nvt		actief
De school met een substantieel aantal leerlingen met een leerlinggewicht biedt bij Nederlandse taal leerinhouden aan die passen bij de onderwijsbehoeften van leerlingen met een taalachterstand.	Op basis van een gedegen analyse (9-vlaks) formuleert de school de onderwijsbehoefte op leerlingniveau op basis van geobjectiveerde criteria.	wk 37, 42, 46, 51, 3, 8, 12, 16, 21 en 25	Team	nvt		actief
Overgang groep 2 naar 3		wk	leerkrachten groep 2 en 3	geen		niet meer van toepassing
De school maakt functioneel gebruik van de vensters voor verantwoording (scholen op de kaart).		wk 49 en 15	directeur	-		actief
afname vragenlijst ouders	Kinderen, personeel en ouders hebben de vragenlijst Sociale Veiligheid ingevuld	wk 3, 4, 5, 7 en 8	directeur en team			actief
afname quickscan	De school heeft de uitkomsten van de Zelfevaluatie WMK besproken. Verbeterpunten worden opgenomen in de jaarplanning. 17-18	wk	Directeur			niet meer van toepassing
zelfevaluatie beleidsterreinen		wk				niet meer van toepassing

Te volgen scholing				Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Kosten	
Covey Training met Immanuel	Hele team	3 keer per schooljaar	geen	
Inbedding Parnassys binnen HGW	Hele team	3 keer per schooljaar	1000	
Kleuternetwerk	Nynke Buma	diverse keren per schooljaar	geen	
Een krachtige onderbouw samen met Immanuel	Nynke Buma	5 keer per schooljaar	geen	
Netwerk groep 7 en 8	Annette Dam	diverse malen per schooljaar	geen	